

СПРАВКА

по результатам выполнения условий коллективного договора муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Навлинский детско-юношеский центр»

п. Навля

19.12.2022 г.

В соответствии с Законом Брянской области от 11.11.2009 № 97-3 «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями Брянской области в области охраны труда» (в ред. от 30.11.2020 № 91-3), на основании распоряжения администрации Навлинского района от 09.12.2022 № 674-р «О проведении плановой проверки по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в МБУ ДО «Навлинский ДЮОЦ», инспектором по охране труда администрации района Алешиной Е.Ю. 19.12.2022 года проведена проверка выполнения условий коллективного договора в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Навлинский детско-юношеский центр» (далее по тексту МБУДО «Навлинский ДЮОЦ»).

Проверка проводилась в присутствии директора МБУ ДО «Навлинский ДЮОЦ» Бородаковой Надежды Алексеевны.

Организационно-правовая форма – бюджетное учреждение.

Форма собственности – муниципальная (дополнительное образование).

Проверкой установлено следующее:

Основной целью деятельности учреждения является осуществление образовательной деятельности по дополнительным общеразвивающим программам различной целенаправленности, а также предоставление общеобразовательных услуг населению.

Постановлением администрации Навлинского района от 21.12.2015 № 656 утверждён Устав МБУДО «Навлинский ДЮОЦ».

Коллективный договор между работодателем и работниками не принят.

Численность работающего персонала МБУ ДО «Навлинский ДЮОЦ» насчитывает 11 человек.

Основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 36 календарных дня предоставляется педагогическим работникам. Техническому обслуживающему персоналу предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск в количестве 28 календарных дней. В организации работает один инвалид, которому предоставляется отпуск продолжительностью 30 календарных дней.

Заработная плата работникам выплачивается вовремя, два раза в месяц (10 и 25 числа). Размер заработной платы работников не ниже минимального размера оплаты труда, установленного Постановлением Правительства Российской Федерации от 28.05.2022 № 973 «Об особенностях исчисления и установления в 2022 году минимального размера оплаты труда».

Охрана труда

Директор МБУ ДО «Навлинский ДЮОЦ» (Бородакова Н.А.) прошла периодическое обучение и проверку знаний требований охраны труда (1 раз в 3 года) в АНО ДПО «Региональный центр охраны труда».

Приказами МБУ ДО «Навлинский ДЮОЦ» утверждены: Правила внутреннего трудового распорядка, Положение о комиссии по охране труда (от 01.09.2012 № 27/39). Издан приказ об организации работы по охране труда и соблюдения правил техники безопасности (от 01.09.2012 № 27/37).

Изданы приказы о назначении ответственного лица по охране труда от (директор Бородакова Н.А., прошла периодическое обучение и проверку знаний требований охраны труда (1 раз в 3 года) в АНО ДПО «Региональный центр охраны труда»), о назначении ответственного за пожарную безопасность (завхоз Кочетова

Л.А.), о назначении лица, ответственного за работу в тепловых энергоустановках (директор Бородакова Н.А., прошла обучение и проверку знаний правил работы на объектах теплоснабжения в структурном подразделении Приокского управления Ростехнадзора), о назначении ответственного за электрохозяйство от (директор Бородакова Н.А., прошла обучение и проверку знаний правил работы на объектах теплоснабжения в структурном подразделении Приокского управления Ростехнадзора). С приказами все работники ознакомлены под роспись.

Имеются разработанные по должностям, предусмотренным штатным расписанием, должностные инструкции работников МБУ ДО «Навлинский ДЮЦ».

Разработаны инструкции по охране труда по видам выполняемых работ и инструкции по пожарной безопасности работников образовательного учреждения. Ведутся журналы учета инструкций по охране труда в МБУ ДО «Навлинский ДЮЦ».

При приеме на работу проводится вводный инструктаж. Ведутся журналы регистрации проведения инструктажей: вводного, на рабочем месте. Организован учет несчастных случаев по МБУ ДО «Навлинский ДЮЦ».

Специализированной организацией ЭТЛ ООО «Энергоспецмонтаж» проводятся ежегодные замеры сопротивления контуров заземления и изоляции кабелей электропотребителей (последнее 09.06.2022).

В дошкольном образовательном учреждении проведена специальная оценка условий труда. По результатам СОУТ рабочее место задекларированы, как соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

Ежегодно по графику проводится периодический медицинский осмотр работников дошкольного учреждения.

В 2022 году работники МБУ ДО «Навлинский ДЮЦ» прошли санитарно-гигиеническое обучение работников.

Ведутся карточки выдачи средств индивидуальной защиты на работников, имеются сертификаты соответствия.

Для проведения работы по охране труда, профилактике производственного травматизма имеется уголок по охране труда.

По результатам проверки в области охраны труда рекомендовано:

1. Провести работу по подготовке и заключению коллективного договора между работодателем и работниками МБУ ДО «Навлинский ДЮЦ» и провести его уведомительную регистрацию.

2. Организовать учет выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам (личные карточки учета выдачи СИЗ).

3. Провести обучение и проверку знаний по пожарной безопасности ответственного за пожарную безопасность МБУ ДО «Навлинский ДЮЦ».

4. Провести обучение и проверку знаний требований охраны труда членов комиссии по охране труда МБУ ДО «Навлинский ДЮЦ».

5. Актуализировать ссылки на законодательство в локальных нормативных актах МБУ ДО «Навлинский ДЮЦ».

6. Использовать средства ФСС на проведение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в учреждении.

Инспектор по охране труда администрации района



Е.Ю. Алешина