

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
БРЯНСКАЯ ОБЛАСТЬ
НАВЛИНСКИЙ РАЙОН
НАВЛИНСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

от 03.10.2024 г. № 7-25
рп. Навля

Об утверждении Порядка
проведения конкурса на замещение
должности главы администрации
Навлинского муниципального
района

В соответствии со статьей 37 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 09.02.2009 № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления», Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Брянской области от 16.11.2007 № 156-3 «О муниципальной службе в Брянской области», Уставом Навлинского муниципального района, Навлинский районный Совет народных депутатов

Р Е Ш И Л:

1. Утвердить Порядок проведения конкурса на замещение должности главы администрации Навлинского муниципального района Брянской области (приложение).
2. Со дня вступления в силу настоящего Решения признать утратившими силу Решение №6-23 от 02.10.2019 «Об утверждении Положения о порядке и условиях проведения конкурса на замещение должности главы администрации Навлинского района»
3. Обнародовать данное решение в установленном порядке.
4. Настоящее Решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава Навлинского района



М.А. Синотин

ПОРЯДОК
проведения конкурса на замещение должности главы администрации
Навлинского муниципального района

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок проведения конкурса на замещение должности главы администрации Навлинского муниципального района (далее – Порядок) разработан в соответствии с Федеральными законами от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Брянской области от 16 ноября 2007 года № 156-З «О муниципальной службе в Брянской области», Уставом Навлинского муниципального района и определяет порядок и условия проведения конкурса на замещение должности главы администрации Навлинского муниципального района (далее соответственно – конкурс, глава администрации).

1.2. Конкурс обеспечивает право граждан Российской Федерации на равный доступ к муниципальной службе, а также право муниципальных служащих на должностной рост на конкурсной основе.

1.3. Целью проведения конкурса является отбор на альтернативной основе кандидатов на должность главы администрации.

1.4. Конкурс проводится в случаях:

- истечения срока контракта, заключенного с главой администрации;
- досрочного прекращения полномочий главы администрации.

1.5. Для целей настоящего Порядка претендентом на должность главы администрации (далее - претендент) является гражданин Российской Федерации, изъявивший желание участвовать в конкурсе и представивший в Навлинский районный Совет народных депутатов (далее – Совет) заявление на участие в конкурсе и документы, предусмотренные пунктом 2.6. настоящего Порядка.

1.6. Основными принципами конкурса являются равенство условий и единство требований ко всем претендентам, объективность оценки их профессиональных и личностных качеств.

1.7. Для проведения конкурса Советом формируется конкурсная комиссия (далее – комиссия).

1.8. Периодом проведения конкурса является период со дня принятия Советом решения о проведении конкурса и до даты подведения итогов конкурса комиссией.

1.9. Из числа кандидатов на должность главы администрации, представленных комиссией по результатам конкурса, Совет назначает лицо на должность главы администрации.

1.10. Расходы, связанные с участием в конкурсе участие в заседании Совета (проезд к месту проведения и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи всех видов) претенденты и кандидаты на должность главы администрации производят за счет собственных средств.

2. Порядок проведения и условия конкурса

2.1. Конкурс объявляется по решению Совета, оформляемому соответствующим правовым актом Совета (далее – решение о проведении конкурса), которым в том числе определяется дата проведения конкурса, а также утверждается текст объявления о проведении конкурса, содержащего следующую информацию:

- полное наименование должности;
- условия конкурса, сведения о дате, времени и месте проведения конкурса;
- сведения о месте и сроках подачи документов для участия в конкурсе;
- требования к кандидатам на должность главы администрации;
- контактная информация;
- иная информация о конкурсе (при необходимости).

2.2. Решением о проведении конкурса, предусмотренным пунктом 2.1 настоящего Порядка, устанавливается срок опубликования (размещения) объявления о проведении конкурса и проекта контракта, заключаемого с главой администрации, который не может быть позднее чем за 20 дней до дня проведения конкурса.

2.3. Объявление о проведении конкурса, а также проект контракта, заключаемого с главой администрации, публикуются (размещаются) Советом на официальном сайте федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации», в средствах массовой информации, официальном сайте администрации Навлинского района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сайт администрации).

2.4. Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, достигшие возраста 25 лет, и отвечающие следующим квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности,

направлению подготовки, необходимым для замещения должности главы администрации, установленным в соответствии с Законом Брянской области от 16 ноября 2007 года № 156-З «О муниципальной службе в Брянской области» (далее - Закон Брянской области № 156-З):

высшее образование не ниже уровня специалитета, магистратуры и стаж муниципальной службы или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее двух лет.

Квалификационное требование для замещения должности главы администрации о наличии высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры не применяется к гражданам, претендующим на замещение указанной должности, получившим высшее профессиональное образование до 29 августа 1996 года.

Для лиц, имеющих дипломы с отличием специалиста, магистра, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения высших должностей муниципальной службы - не менее одного года стажа муниципальной службы или двух лет стажа работы по специальности, направлению подготовки.

2.5. К кандидатам на должность главы администрации предъявляются следующие дополнительные требования:

а) знание Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», федеральных законов, которыми органы местного самоуправления наделяются отдельными государственными полномочиями, Устава Брянской области, законов Брянской области, которыми органы местного самоуправления наделяются отдельными государственными полномочиями, Устава Навлинского муниципального района.

б) возраст не моложе 25 лет;

в) отсутствие непогашенной или неснятой судимости;

г) представление одновременно с заявлением на участие в конкурсе предусмотренных законодательством документов для оформления допуска к государственной тайне.

Порядок проведения комиссией проверки знания претендентами правовых актов, указанных в подпункте «а» пункта 2.5 настоящего Порядка, устанавливается настоящим Порядком.

2.6. Гражданин Российской Федерации, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в Совет следующие документы:

а) личное заявление на участие в конкурсе;

б) заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 года № 667-р «Об утверждении формы анкеты, представляемой гражданином Российской Федерации, поступающим на государственную гражданскую

службу Российской Федерации или на муниципальную службу в Российской Федерации», с фотографией размером 4х6 см;

в) автобиографию, составленную в произвольной форме;

г) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

д) документы, подтверждающие необходимый уровень образования и стаж работы:

копию трудовой книжки, заверенную нотариально или кадровой службой по месту службы (работы), и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, и (или) иные документы, подтверждающие служебную (трудовую) деятельность гражданина;

копии документов об образовании, а также по желанию гражданина копии документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту службы (работы);

е) сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей. Указанные сведения представляются по форме справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 23 июня 2014 года № 460 «Об утверждении формы справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации», заполненной с использованием специального программного обеспечения «Справки БК», размещенного на официальном сайте Президента Российской Федерации (<http://www.kremlin.ru/structure/additional/12>), ссылка на который также размещена на официальном сайте федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» (https://gossluzhba.gov.ru/anticorruption/spravki_bk);

ж) заключение медицинского учреждения об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу или ее прохождению, по форме 001-ГС/у, утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 декабря 2009 года № 984н «Об утверждении Порядка прохождения диспансеризации государственными гражданскими служащими Российской Федерации и муниципальными служащими, перечня заболеваний, препятствующих поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или ее прохождению, а также формы заключения медицинского учреждения»;

з) справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по форме, утвержденной приказом Министерства внутренних дел Российской Федерации от 11 октября 2007 года № 385/пз «Об утверждении формы справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по форме, утвержденной приказом Министерства внутренних дел Российской Федерации от 11 октября 2007 года № 385/пз»;

Федерации от 31 октября 2023 года № 816 «Об утверждении порядка выдачи и формы справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям»;

и) сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых гражданином Российской Федерации, претендующим на замещение должности главы администрации, размещались общедоступная информация, а также данные, позволяющие его идентифицировать, по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2016 года № 2867-р. Указанные сведения предоставляются за три календарных года, предшествующих году проведения конкурса;

к) проект программы развития Навлинского муниципального района.

л) согласие на обработку персональных данных, оформленное в письменной форме, данное в соответствии со статьей 9 Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных».

м) документы для оформления допуска к государственной тайне:

заполненную собственноручно анкету по форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 7 февраля 2024 года № 132 «Об утверждении Правил допуска должностных лиц и граждан Российской Федерации к государственной тайне», документы, подтверждающие указанные в анкете сведения о себе и близких родственниках;

справку об отсутствии медицинских противопоказаний для работы со сведениями, составляющими государственную тайну, по форме, утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2011 года № 989н «Об утверждении перечня медицинских противопоказаний для работы с использованием сведений, составляющих государственную тайну, порядка получения и формы справки об отсутствии медицинских противопоказаний для работы с использованием сведений, составляющих государственную тайну»;

н) иные документы, предусмотренные законодательством Российской Федерации и Брянской области.

2.7. Претендент вправе представить иные характеризующие его документы (рекомендательные письма, характеристику с места работы, документы о повышении квалификации, об участии в конкурсах).

2.8. Подача документов на участие в конкурсе осуществляется в электронном виде на официальном сайте федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» или лично претендентом представляются в Совет.

2.9. Прием документов на участие в конкурсе, установленных в пункте 2.6 настоящего Порядка, осуществляется в течение 21 дня со дня опубликования объявления о проведении конкурса.

2.10. Документы на участие в конкурсе, представляемые в Совет, в день их представления в Совет регистрируются в специальном журнале регистрации. При приеме документов на участие в конкурсе претенденту выдается расписка о приеме документов.

2.11. В первый рабочий день, следующий за днем окончания срока приема документов на участие в конкурсе, все поступившие документы претендентов передаются Советом в комиссию.

2.12. Комиссия осуществляет рассмотрение поступивших документов претендентов на предмет их соответствия требованиям, установленным настоящим Порядком, по результатам которого в отношении каждого претендента может быть принято одно из следующих решений:

- а) о допуске к участию в конкурсе;
- б) об отказе в допуске к участию в конкурсе.

2.13. Комиссия в пределах, установленных действующим законодательством, вправе осуществлять проверку достоверности и полноты сведений, представленных претендентом, путем направления запросов в уполномоченные государственные органы и учреждения.

2.14. Комиссией проводится проверка представленных претендентами документов на предмет их соответствия действующему законодательству и условиям конкурса, установленным настоящим Порядком.

2.15. Решение комиссии о допуске или об отказе в допуске претендента к участию в конкурсе сообщается претенденту в письменной или в электронной форме в течение 2 рабочих дней со дня принятия решения комиссией, в случае отказа в допуске к участию в конкурсе – с указанием причин для отказа.

2.16. Не позднее дня, следующего за днем принятия решения о допуске претендентов к участию в конкурсе, комиссия в порядке, установленном Правилами допуска должностных лиц и граждан Российской Федерации, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 7 февраля 2024 года № 132 «Об утверждении Правил допуска должностных лиц и граждан Российской Федерации к государственной тайне», направляет в органы безопасности документы на всех кандидатов, допущенных к участию в конкурсе.

2.17. Гражданину Российской Федерации, изъявившему желание участвовать в конкурсе, должно быть отказано в допуске к участию в конкурсе в случае:

- а) несоответствие представленных документов требованиям, установленным настоящим Порядком;
- б) непредставление (представление не в полном объеме) документов, предусмотренных настоящим Порядком;
- в) недостоверность информации, содержащейся в представленных документах;

г) представление документов после окончания срока приема документов;

д) несоответствия гражданина Российской Федерации, изъявившего желание участвовать в конкурсе, требованиям, установленным в пунктах 2.4, 2.5 настоящего Порядка,

е) в связи с наличием ограничений, установленных законодательством Российской Федерации и Брянской области о муниципальной службе для поступления на муниципальную службу и ее прохождения.

2.18. При проведении конкурса комиссия оценивает претендентов на должность главы администрации на основании представленных ими документов об образовании, прохождении гражданской или иной государственной и муниципальной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование с каждым участником конкурса и тестирование по вопросам проверки знания Конституции Российской Федерации, Федерального закона "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", федеральных законов, законов Брянской области, которыми органы местного самоуправления наделяются отдельными государственными полномочиями, Устава Брянской области, Устава Навлинского муниципального района.

2.19. Проверка знания претендентами Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», федеральных законов, которыми органы местного самоуправления наделяются отдельными государственными полномочиями, Устава Брянской области, законов Брянской области, которыми органы местного самоуправления наделяются отдельными государственными полномочиями, Устава Навлинского муниципального района осуществляется на основании письменного тестирования по единому перечню теоретических вопросов, утвержденному комиссией.

Комиссия обязана обеспечить неразглашение сведений о вопросах теста в пользу любого претендента до начала тестирования. Контроль за соблюдением данного требования осуществляется председателем комиссии.

Претендентам предоставляется 40 минут для подготовки письменных ответов на вопросы теста.

Оценка теста проводится комиссией по количеству правильных ответов. Претендент, ответивший правильно менее чем на 75% вопросов теста, признается не прошедшим тестовое испытание.

По результатам проведения тестирования комиссия принимает решение о соответствии или о несоответствии претендента требованию о знании Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», федеральных законов, которыми

органы местного самоуправления наделяются отдельными государственными полномочиями, Устава Брянской области, законов Брянской области, которыми органы местного самоуправления наделяются отдельными государственными полномочиями, Устава Навлинского муниципального района. Решение по указанному вопросу принимается большинством голосов от числа присутствующих на заседании членов конкурсной комиссии.

О результатах тестирования каждый претендент уведомляется непосредственно после его проведения.

2.20. Неявка претендента, оповещенного письменным или электронным уведомлением, на заседание комиссии в день проведения конкурса расценивается как его отказ от участия в конкурсе и влечет принятие комиссией решения об отказе во внесении предложений по кандидатуре указанного претендента на рассмотрение Совета.

2.21. По окончании проведения конкурсных процедур члены комиссии в отсутствие претендентов проводят голосование отдельно по каждому из них. Результаты голосования комиссии оформляются решением, которое подписывается председателем и членами комиссии, принявшими участие в заседании.

2.22. Решение комиссии по результатам проведения конкурса принимается открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании. При равенстве голосов решающим является голос председателя комиссии.

2.23. По результатам конкурсного отбора из числа претендентов комиссия определяет кандидатов на должность главы администрации и представляет их кандидатуры Совету.

2.24. Комиссия сообщает гражданам, участвовавшим в конкурсе, о результатах конкурса в письменной форме в течение месяца со дня его завершения.

2.25. Комиссия принимает решение о признании конкурса несостоявшимся в одном из следующих случаев:

- а) по окончании срока подачи документов на участие в конкурсе не подано ни одного заявления на участие в конкурсе;
- б) отсутствие претендентов, допущенных к участию в конкурсе;
- в) допуск к участию в конкурсе одного претендента;
- г) отказ кандидатов на должность главы администрации от внесения их кандидатур на рассмотрение Совета.

2.26. Решение комиссии о признании конкурса несостоявшимся незамедлительно с момента его принятия направляется на рассмотрение в Совет и доводится в письменной форме до сведения лиц, принимавших участие в конкурсе.

2.27. В случае признания конкурса несостоявшимся Совет принимает решение о проведении повторного конкурса в соответствии с настоящим Порядком.

2.28. Документы претендентов, не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов на должность главы администрации, могут быть им

возвращены по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в Совете, после чего подлежат уничтожению.

2.29. Результаты конкурса и информация о кандидатах на должность главы администрации представляются председателем комиссии на заседании районного Совета.

3. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ И ПОЛНОМОЧИЯ КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ

3.1. Основными задачами комиссии при проведении конкурса являются:

- а) обеспечение равных условий проведения конкурса для всех кандидатов;
- б) рассмотрение документов, представленных на конкурс;
- в) представление Совету по результатам конкурса кандидатов на должность главы администрации.

3.2. Комиссия формируется на срок проведения конкурса. Общее число членов комиссии – 8 человек, из которых одна четвертая ее членов (два человека) назначается Советом, одна четвертая (два человека) – Навлинским поселковым Советом народных депутатов, а половина (четыре человека) - Губернатором Брянской области

Членами конкурсной комиссии не могут быть:

- а) лица, не имеющие гражданства Российской Федерации;
- б) граждане Российской Федерации, признанные недееспособными или ограничено дееспособными решением суда, вступившим в законную силу;
- в) супруги и близкие родственники кандидатов, близкие родственники супругов кандидатов;
- г) лица, которые намерены участвовать в конкурсе на замещение должности главы администрации.

3.3. Состав комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые комиссией решения.

Члены конкурсной комиссии не должны допускать возникновения личной заинтересованности при исполнении своих обязанностей, установленных настоящим Порядком, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Для целей настоящего Порядка понятия терминов «конфликт интересов» и «личная заинтересованность» применяются в том же значении, что и в Федеральном законе от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

3.4. Комиссия считается созданной и правомочна приступить к работе с момента назначения всех ее членов.

3.5. Комиссия собирается на свое первое заседание не позднее пяти рабочих дней после завершения процесса ее формирования в соответствии с действующим законодательством и настоящим Положением.

3.6. На первом заседании члены комиссии избирают из своего состава большинством голосов от числа присутствующих на заседании членов комиссии председателя комиссии, заместителя председателя комиссии, секретаря комиссии.

3.7. Председатель комиссии осуществляет общее руководство работой комиссии, председательствует на заседаниях комиссии, распределяет обязанности между членами комиссии, контролирует исполнение решений, принятых комиссией, представляет комиссию в отношениях с органами государственной власти, органами местного самоуправления, предприятиями, учреждениями, организациями, общественными объединениями, средствами массовой информации и гражданами, подписывает протоколы заседаний и решения, принимаемые комиссией.

3.8. Заместитель председателя комиссии выполняет обязанности председателя комиссии в случае его отсутствия, а также осуществляет по поручению председателя комиссии иные полномочия.

3.9. Секретарь комиссии организационно обеспечивает деятельность комиссии, ведет делопроизводство, принимает поступающие в комиссию материалы, проверяет правильность и полноту их оформления, регистрирует поступающие и исходящие материалы и документы, готовит их для рассмотрения на заседании комиссии, в том числе знакомит членов комиссии с пакетом документов о кандидатах, ведет протоколы заседания комиссии и подписывает их совместно с председателем и членами комиссии.

3.10. На заседании комиссии секретарем комиссии ведется протокол заседания комиссии, который подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами комиссии, принявшими участие в заседании комиссии.

3.11. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее 2/3 от установленного числа членов комиссии.

3.12. Члены комиссии участвуют в ее заседаниях лично и не вправе передавать свои полномочия другому лицу.

3.13. В своей работе комиссия руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, правовыми актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, Уставом Брянской области, законами Брянской области, правовыми актами Губернатора Брянской области, Правительства Брянской области, Брянской областной Думы, а также Уставом Навлинского муниципального района и настоящим Положением.

3.14. Решения конкурсной комиссии принимаются простым большинством голосов присутствующих членов комиссии. При равенстве голосов голос председателя комиссии является решающим.

4. Назначение главы администрации

4.1. Кандидаты на должность главы администрации, представленные конкурсной комиссией, выступают со своим докладом (концепцией, программой) на заседании районного Совета.

4.2. По кандидатурам, представленным на должность главы администрации, проводится открытое голосование.

4.3. Победителем признается кандидат, получивший большинство голосов от установленного числа депутатов районного Совета.

4.4. В случае если ни один из кандидатов не набрал необходимого количества голосов, проводится повторное голосование по двум кандидатурам, набравшим наибольшее количество голосов. Победителем признается кандидат, за которого проголосовало более половины от установленного числа депутатов.

4.5. В случае если в результате голосования, проведенного в порядке, установленном пунктом 4.4 настоящего Положения, не был выявлен победитель, районный Совет принимает решение о проведении повторного конкурса.

4.6. Победитель подлежит назначению на должность главы администрации. Назначение главы администрации оформляется решением районного Совета.

4.7. Решение о назначении главы администрации подлежит опубликованию в средствах массовой информации.

5. Разрешение споров

5.1. Споры, связанные с проведением конкурса, разрешаются в установленном законом порядке.