

СПРАВКА

по результатам выполнения условий коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 5 п. Навля общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию детей»

п. Навля

09.12.2022 г.

В соответствии с Законом Брянской области от 11.11.2009 № 97-3 «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями Брянской области в области охраны труда» (в ред. от 30.11.2020 № 91-3), на основании Распоряжения администрации Навлинского района от 30.11.2022 № 656-р «О проведении плановой проверки по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в МБДОУ «Детский сад № 5 п. Навля», инспектором по охране труда администрации района Алешиной Е.Ю. 09.12.2022 года проведена проверка выполнения условий коллективного договора в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 5 п. Навля общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому развитию детей» (далее по тексту МБДОУ «Детский сад №5 п. Навля»).

Проверка проводилась в присутствии заведующего МБДОУ «Детский сад № 5 п. Навля» Пономаревой Ларисы Дмитриевны.

Организационно-правовая форма – бюджетное учреждение.

Форма собственности – муниципальная (дошкольное образование).

Проверкой установлено следующее:

Основной целью деятельности учреждения является осуществление образовательной деятельности по образовательным программам дошкольного образования.

Постановлением администрации Навлинского района от 01.12.2015 № 597 утвержден Устав МБДОУ «Детский сад № 5 п. Навля».

В настоящее время ведётся работа по разработке и заключению коллективного договора между работодателем и работниками МБДОУ «Детский сад № 5 п. Навля» на период 2022 – 2025 годов.

Численность работающего персонала МБДОУ «Детский сад № 5 п. Навля» насчитывает 56 человек.

Основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 42 календарных дня предоставляется педагогическим работникам. Техническому обслуживающему персоналу предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск в количестве 28 календарных дней. Также предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 7 календарных дней работникам с вредными условиями труда. В организации работает один инвалид, которому предоставляется отпуск продолжительностью 30 календарных дней.

Заработная плата работникам выплачивается вовремя, два раза в месяц (10 и 25 числа). Размер заработной платы работников не ниже минимального размера оплаты труда, установленного Постановлением Правительства Российской Федерации от 28.05.2022 № 973 «Об особенностях исчисления и установления в 2022 году минимального размера оплаты труда».

Охрана труда

Заведующий МБДОУ «Детский сад № 5 п. Навля» (Пономарева Л.Д.) прошла периодическое обучение и проверку знаний требований охраны труда (1 раз в 3 года) 30.11.2020 в АНО ДПО «Региональный центр охраны труда».

Приказами МБДОУ «Детский сад №5 п. Навля» утверждены: Правила внутреннего трудового распорядка (от 25.08.2022 № 27), Положение о системе управления охраной труда (от 26.08.2022 № 22). Утвержден приказ «Об охране труда и соблюдении правил техники безопасности» (от 25.08.2022 № 18), определяющий состав комиссии по охране труда МБДОУ «Детский сад № 5 п. Навля».

Изданы приказы о назначении ответственного лица по охране труда от 15.08.2022 № 24 (старший воспитатель Михайлова Т.С., прошла периодическое обучение и проверку знаний требований охраны труда (1 раз в 3 года) 06.10.2022 в АНО ДПО «Региональный центр охраны труда»), о назначении ответственного за пожарную безопасность (заведующая хозяйством Носкова С.В., прошла профессиональную переподготовку по программе «Пожарная безопасность» 27.09.2022 в АНО ДПО «УЦ анализа рисков»), о назначении лица, ответственного за работу в тепловых энергоустановках от 01.09.2022 № 46 (заведующая хозяйством Носкова С.В., прошла обучение и проверку знаний правил работы на объектах теплоснабжения 12.08.2022 в структурном подразделении Приокского управления Ростехнадзора), о назначении ответственного за электрохозяйство от 24.08.2022 № 44 (электрик Макаров И.В., прошел обучение, проверку знаний и допущен к работам в электроустановках 23.12.2021 в структурном подразделении Приокского управления Ростехнадзора). С приказами все работники ознакомлены под роспись.

Утверждены Перспективно-календарный план работы по охране труда в МБДОУ «Детский сад № 5 п. Навля» на 2023 год от 26.08.2022, Положение о порядке обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ) в МБДОУ д/сад № 5 от 25.08.2022, Перечень рабочих мест и список работников, для которых необходима выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств от 25.08.2022, Приказ об обязательном медицинском осмотре и гигиенической аттестации от 26.08.2022 № 59, Положение об обучении по охране труда и проверки знаний.

Имеются разработанные по должностям, предусмотренным штатным расписанием, должностные инструкции работников МБДОУ «Детский сад № 5 п. Навля». Утверждены приказом МБДОУ «Детский сад № 5 п. Навля».

Разработаны инструкции по охране труда по должностям и видам выполняемых работ работников образовательного учреждения. Утверждены заведующим МБДОУ «Детский сад № 5 п. Навля» от 25.08.2022 № 29. Ведутся журналы учета инструкций по охране труда в МБДОУ «Детский сад № 5 п. Навля» и выдачи (ознакомления) инструкций по охране труда в МБДОУ «Детский сад № 5 п. Навля».

При приеме на работу проводится вводный инструктаж. Ведутся журналы регистрации проведения инструктажей: вводного, на рабочем месте; журнал психиатрического освидетельствования работников. Организован учет несчастных случаев, микротравм по МБДОУ «Детский сад № 5 п. Навля»

Специализированной организацией ЭТЛ ООО «Энергоспецмонтаж» проводятся ежегодные замеры сопротивления контуров заземления и изоляции кабелей электропотребителей (последнее 09.06.2022).

В дошкольном образовательном учреждении проведена специальная оценка условий труда 28.03.2022 (15 р.м.), 29.09.2020 (20 р.м.), 20.11.2016 (8 р.м.), 20.11.2015 (14 р.м.), 30.07.2014 (23 р.м.). По результатам СОУТ задекларированы, как соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, 51 рабочее место. Пяти работникам, занятым на рабочих местах с вредными условиями труда класса 3.1, добавлен дополнительный отпуск в количестве 7 дней.

Ежегодно по графику проводится периодический медицинский осмотр работников дошкольного учреждения.

В октябре 2022 года работники МБДОУ «Детский сад № 5 п. Навля» прошли санитарно-гигиеническое обучение работников в ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Брянской области». Старший воспитатель Михайлова Т.с. прошла обучение по программе «Обучение приемам оказания первой помощи пострадавшим» 30.11.2020 в АНО ДПО «Региональный центр охраны труда».

Ведутся карточки выдачи средств индивидуальной защиты на работников, имеются сертификаты соответствия.

Для проведения работы по охране труда, профилактике производственного травматизма имеется уголок по охране труда.

По результатам проверки в области охраны труда рекомендовано:

1. Завершить работу по подготовке и провести уведомительную регистрацию коллективного договора на новый срок.

2. Актуализировать ссылки на законодательство в Положении о порядке обеспечения работников специальной одежды, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ) в МБДОУ д/сад № 5.

3. Использовать средства ФСС на проведение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в учреждении.

Инспектор по охране труда администрации района



Е.Ю. Алешина